

Werkers moet versigtig wees om nie hul oortyd regte weg te gee nie

In die voorbeeld wat ons vroeër gegee het van werkers wat 12 ure oortyd werk in plaas van die maksimum 10 wat deur die BCEA toegelaat word, het ons gesê dit is onwettig. Dit kan in baie gevalle reg wees. Maar die BCEA laat individuele werkers en geregistreerde vakbonde toe om ooreenkomste te maak wat oortyd tot 15 ure per week kan verhoog. As jy meer as 10 ure per week oortyd werk, kyk of jou vakbond 'n ooreenkoms met die maatskappy aangegaan het vir langer oortyd per week.

As jy nie 'n vakbond by jou werkplek het nie en nie 'n ooreenkoms aangegaan het nie, rapporteer jou maatskappy by die Departement van Arbeid of by jou bedingingsraad as jy deur 'n bedingingsraad ooreenkoms gedek word. Dieselfde geld as die maatskappy jou nie betaal of onderbetaal vir oortydbetaling nie.

Oor die Casual Workers Advice Office (CWAO)

Die Casual Workers Advice Office is 'n geregistreerde nie-winsgewende organisasie. Dit is in 2011 begin om arbeidsmakelaarwerkers, toevallige werkers en ander soos kontrakwerkers te ondersteun. Die organisasie is ook gestig om hierdie werkers te help om hulself te begin organiseer – iets wat die vakbonde versuim om te doen.

Die CWAO glo dat werkers hul eie stryd moet lei, en hulself selfs by die CCMA moet verteenwoordig.

Die organisasie gee opvoedkundige, organisering en wetlike ondersteuning om die werkers stryd te versterk. Alle CWAO ondersteuning word gratis verskaf. Simunye Workers Forum vergader elke tweede Saterdag om werkersprobleme en solidariteit te bespreek. Alle CWAO ondersteuning is gratis.

Casual Workers' Advice Office (CWAO)

082 812 1934 AND 076 551 7112

2 High Road, Georgetown, Germiston, GAUTENG

Afrikaans -
Overtime



Die Base steel oortyd betaling! Oortyd regte (Overtime Rights)

Al hoe meer werkers kom na die CWAO kantore met klagtes dat base hulle oortyd vir mahala laat werk. Soms werk werkers hele skofte gratis. In ander gevalle werk werkers 12-uur skofte maar kry net hul normale tariewe vir al 12 ure. Hulle kry nie 'n oortydtarief vir die ekstra ure wat hulle gewerk het nie.

Sommige base steek hierdie ekstra uitbuiting van werkers weg deur te beweer dat hulle opmaak vir produksie wat verlore gaan as gevolg van Covid. Maar hierdie probleem was daar voor Covid, en word nou baie erger. Dit lyk of die base gratis oortyd 'n permanente deel van hul stelsel van werkersuitbuiting wil maak.

Werker oortyd regte

So watter regte het werkers wanneer dit by oortyd kom? Werkers se oortyd regte kom uit die Wet op Basiese Diensvoorwaardes, meer algemeen bekend as die BCEA.

Kort ure en oortyd

Selfs werkers wat kort ure per week werk, word deur hierdie bepaling oor gewone daaglikse ure in die BCEA beskerm.

Baie base gee arbeidsmakelaars, arbeidspoel en kontrakwerkers een of twee 12-uur skofte per week. Hulle betaal dan die werkers 'n vaste tarief vir al die ure gewerk en sê vir die werkers dit is deel van hul gewone weeklikse ure.

Dit is verkeerd en dit is onwettig. Indien 'n werker meer as 9 ure op 'n bepaalde dag werk, moet al die ure daarna teen die oortydtarief betaal word.

Oortydtariewe

Die BCEA sê dat oortyd op tyd en 'n half betaal moet word. Dit beteken dat indien 'n werker se tarief R30 per uur is, daardie werker R45 betaal moet word vir elke oortyd uur wat gewerk word. As 'n werker 3 ure oortyd werk, moet die werker R135 (R45 maal drie) vir daardie 3 ure betaal word, nie R90 nie, wat hul normale tarief vir 3 ure sou wees.

Oortyd werk is vrywillig

Werkers kla ook dat base hulle dwing om oortyd te werk. Base kan nie werkers dwing om oortyd te werk nie. Die BCEA is baie duidelik dat oortyd werk volgens ooreenkoms moet wees. Dit beteken werkers kan nie gedwing word om oortyd te werk nie.

Ons weet dat die base baie mag oor werkers het. Werkers voel hulle het geen ander keuse as om oortyd te werk nie. Ons weet ook dat baie werkers afhanklik is van die ekstra inkomste wat hulle uit oortyd kry. Dit verhoog die behoefte aan 'n leefbare loon, sodat werkers nie van oortyd afhanklik sal wees nie.

Dit beklemtoon ook die malligheid van die base se produksiestelsel: hulle skep groot werkloosheid, maar laat al hoe meer werkers oortyd werk. Alles in die naam van profyt. Hulle moet meer werk skep in plaas van meer oortyd.

Gewone tyd

Voordat ons oor oortyd kan praat, moet ons eers oor gewone ure praat. Die BCEA sê werkers kan 'n maksimum van 45 gewone ure per week werk. Die Wet laat toe dat werkers 'n verdere 10 ure oortyd per week werk.

Die 45 gewone ure word op 'n baie spesifieke manier georganiseer. 'n Werker wat 'n 5-dag week of minder dae per week werk, kan 'n maksimum van 9 gewone ure per dag werk. Enige tyd gewerk na die 9 ure moet teen oortydtariewe betaal word. So as 'n werker 'n 12-uur skof werk, moet die eerste 9 ure per dag volgens die werker se normale tarief betaal word. Die laaste 3 ure moet teen oortydtarief betaal word. Die oortydtarief is tyd en 'n half, maar ons sal 'n bietjie later terugkom na daardie kwessie.

Skof werk

Al hoe meer base stel skofwerk in. Maatskappye wat reeds skofwerk het, stel langer skofte in, dikwels 12 ure per skof. By ander maatskappye stel base langer skofte in, maar oor minder dae. In plaas daarvan dat werkers 9-uur skofte oor 5 dae werk, werk hulle meer en meer 12-uur skofte oor 4 dae.

In hierdie voorbeeld werk werkers 'n 12-uur skof oor 4 dae, en werk 12 ure oortyd vir die werksweek. Dit is onwettig omdat die BCEA sê werkers kan nie meer as 10 ure oortyd vir die week werk nie.

Hoe die base oortyd steel

Die base beroof die werkers deur te sê: 'Wel, die BCEA sê jy kan 45 gewone ure werk, maar jy het 48 ure gewerk (4 skofte maal 12 ure is 48 ure). So ons skuld jou drie ure oortyd.' Dit is berowing omdat die BCEA duidelik sê dat werkers 'n maksimum van nege gewone ure per dag moet werk. Dit sluit werkers in wat slegs een of twee dae per week mag werk.

Enige ure na die nege ure is oortyd. Vir elke skof van 12 ure moet die werkers 3 ure oortyd betaal word. Dit beteken hulle moet 12 ure oortydbetaling kry, nie 3 ure wat deur die rower baas aangebied word nie.